



高収入の男性職員求人です。採用できる高収入の求人情報を掲載しております。

ご応募・お問い合わせは、70120-509-700



### 高収入男子求人

今後のさらなる飛躍のために、私たちと一緒にグループを盛り上げていただける男性スタッフを、高収入で随時募集しております。

風俗男性の求人と聞いてこの足を踏む方もいらっしゃるかもしれませんが、未経験者でもやる気次第でチャンスと収入をつかめる魅力が、ここにはあります。

Group Info

恋愛グループとは

私たちが担っているもの

Recruit

採用情報

来たれ 苗のめり人間

Our Staff

社員を知る

"やりがい"がここにあります

Our Job

仕事を知る

日増にひとさじの非日常を

Treatment

待遇

あなたのその意欲とポテンシャル、  
ここで育ててあげます

FAQ

よくある質問

好きこそ、無敵

Entry

応募フォーム

『変わらない』ではない、『変わら  
ない』という決断を自分でしている  
のだ



笑顔を創造する恋愛グループのお仕事内容を  
今すぐ動画でチェック！



INTERVIEW

山内さんに聞いてみた



入社7年目：横浜

女性だからこそできる仕事があります。

女子スタッフ  
アドバイザー





各種メディアに掲載された



このサイトはレスポンス対応です。

# メディア掲載（嶋津 大輔さん）

<https://www.renaiwork.com/media/shimazu/>



## メディア掲載

大手チェーンですので各種メディアからの取材もございます。そこで掲載された記事の紹介となります。  
働くスタッフや弊社に対する理解を深めて下さいませ。

恋愛グループ男子求人トップ > メディア掲載 > 嶋津 大輔（店舗スタッフ）

## 1人では何もできない。思いやりとモチベーションを生み出す、チームとしての気構え

ラブラブコレクション 店舗スタッフ / 嶋津 大輔さん

神奈川県出身。高校卒業後、サパークラブでの勤務を経てパチンコ業界へ。10年以上の年月を重ねる中で、先行きへの不安を感じて転職を決意し、33歳のときに風俗店スタッフとしてのキャリアをスタートさせる。

現在は『ラブラブコレクション』が属する『恋愛グループ』にて、女性求人サイトの運用などの業務を中心に活躍中。趣味は飲み歩き。休日は下町の居酒屋を巡り、酒と風情を満喫している。

## 先行きへの不安により転職を決意。紆余曲折を経て見つけた“社員を大切にしてくれそう”な会社

——風俗業界へ身を投じた経緯は？



風俗業界で働く前は、パチンコ店のスタッフを10年ほど。でも法律や内部的な規制が年々厳しくなっていて……。先行きに不安を感じて、33歳のとき退職することになりました。

で、知人から「仕事探してるならやってみない？」と誘われて入社したのが前の職場です。関東近郊に複数店舗を構える、風俗グループでした。

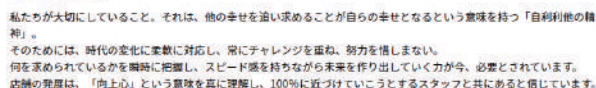
——働いてみた感想は？

これが思ったよりも性に合ってたんですよ。以前の職場も店舗型ヘルスだったんですけど、お客様との距離が近いぶん、よるこんで帰っていく姿をストレートに見られるし、要望や意見も聞きやすい。「なんでこの仕事してるんだろう……」みたいなことは一切感じず、何をやっても前向きにがんばれるって気がしましたね。

それに自分は20代のときに離婚を経験しているんで、養育費を払う必要もあって。最初からある程度のお給料がもらえて、寮に住めば家賃の支出も減らせる。いろんな面で、転職先としては風俗業界が最適だったんです。

でも結局そのグループでは、上司と衝突して入社1年経たないくらいで退職。そしてたどり着いたのが『恋愛グループ』でした。

<https://www.renaiwork.com/recruit/manager/>



店長候補

勤務地	横浜・茨城県土浦市・札幌・池袋（派遣・オープン予定）
雇用形態	社員
応募資格	18歳以上（高校生不可） 学歴・職歴・性別不問です。
給与	月給 500,000円 + α（賞与あり） 売上結果によっては年収1,500万円も可
勤務時間	早番 8:00～18:30 遅番 15:30～26:00 それぞれ休憩1時間 ※派社時間が深夜の為、ご自宅までお送り致しております。 2交代制になります。上記時間以外の時間はご相談下さい。
休日	隔週休2日制（月曜6日）※完全週休2日制も選択可 夏季・年末年始・慶弔 その他リフレッシュ休暇あり
待遇	社会保険完備（全社員加入） 健康診断（年1回） 年次有給休暇 社員寮完備（個人1Rマンションタイプ） 社員旅行 昇給・昇格（年3回） 日払い可 交通費支給 地域によって車通勤可（専用駐車場完備） 賞与（年2回） オーダースーツ社員割引制度あり


エントリーする











### 仕事を知る

それぞれの部署・職種の人がチカラを合わせ、「関わる全ての人の幸せ」その一つの目標に向かって走り続けます。甲に  
各々与えられた仕事をこなすのではなく、全体のビジョンをイメージし、最大限の効果が生み出せるよう取り組んでいま  
す。特に変化の速度が早い昨今、未来を担う新しい人材を求めています。

恋愛グループ男子求人トップ > 仕事を知る > MBOとは

## MBOとは

当グループでは、MBO（Management by Objectives：目標管理制度）を導入し、直上の上司のみの  
主観的な判断ではなく、グループ共通の客観的評価基準にて公正に評価・査定を行っております。

※MBOとは、役職の段階ごとにクリアすべき目標を設定し、査定月にその達成度を評価する評価制度です。  
個別に何を達成すべきかを明確に出来ることから、下記のようなメリットが考えられます。

- ・ 個別に目標を設定するため、仕事に対して具体的なイメージを掴むことができる。  
また、企業理念や事業戦略、仕事の目的や自分に課せられた役割を常に関係づけて考えることができる。
- ・ 目標設定の面談、評価面談を通じて上司と十分なコミュニケーションを図ることができ、双方が納得しながら仕事を進めることができる。
- ・ 達成できたこと、達成できなかったことが明確になるため、実績を重視した評価・給与制度を設計できる。

社員全員が評価者になる

当社では社員を評価するための情報を定期的にいたるところから取り入れています。上司が部下を評価シートで報告するのは当然ですが、部下が上  
司を評価するシートもあれば一般社員がお互いに評価するものもあります。また、自分の評価を自己申告できるシステムもあります。

上司

↑↓

自分  
自分を評価

←→

同僚

↑↓

部下

少しでも多くの社員が昇給・昇格の機会を得られる

そのうえ、一般的な人事評価ではこうして集まった評価が一定基準に達したら昇給や昇格ということになりますが、逆に達することができなかった  
場合はその時点で人事評価のテーブルに上がることができません。当社では基準をひとつ下げて昇給・昇格の検討社員として人事評価のテーブルに  
上がってもらいます。少しでも多くの社員にその機会を得てもらうためです。そして昇格の検討社員に該当された場合は全体会議で発表されること  
になり、残念ながら昇格を見送られた場合でも人事部から次の機会に昇格するための課題が与えられるのでやる気につながることでしよう。

#### 一般的な風俗店

明確なルールなし

新入社員 → 昇給・昇格

一年後昇格

#### 当社の昇給・昇格制度

公平な人事評価システム

新入社員 → 昇給・昇格

4～6ヶ月毎の給与査定

公正な評価と評価者訓練

全社員から集まった資料をもとに人事評価を行います。評価者が適正で公正な評価ができなくては意味がありません。当社では人事部において定  
期的に評価者訓練を行っています。

### ～評価するときのポイント～

結果だけでなく過程も同じ比重で評価する

仕事とはもちろん結果が大切ですが、ただ単純に成功した社員をA、失敗した社員をBとするのは間違いです。たまたま成功しただけなのか、能力  
もあり、努力もしたのに難易度が高い仕事に当たり失敗したのか。人事評価においては結果も大切ですが過程を見落としてはなりません。

ハロー効果にならない

<https://www.renaiwork.com/entry/>

※画像は 2020 年 8 月 14 日現在のものです。